



Wytyczne dotyczące obniżenia roli

Przykłady

Styczeń 2026 r

Shopper II (B) na shopper*

Przykład 2 Shopper B (24 lata).

Karim pracuje jako Shopper II i zostaje mianowany Shopperem sklasyfikowanym w skali VGL A od okresu 6-2026. Rok przejściowy rozpoczyna się w p6-2026. Na początku roku przejściowego Karim ma 24 lata.

- **Stawka godzinowa w okresie 6-2026:** 14,85 €* Jest to stawka godzinowa na początku roku przejściowego. W roku przejściowym Karim zachowuje prawo do (ewentualnego) roku funkcyjnego według skali B, a jego stawka godzinowa wzrasta do 15,50 €*.
- **Po zakończeniu roku przejściowego,** w okresie 6 w 2027 r. zostanie ustalone, czy wynagrodzenie godzinowe w wysokości 15,50 €* mieści się w skali płac A odpowiadającej jego wiekowi.
- Tak nie jest, dlatego Karim otrzymuje wynagrodzenie godzinowe w wysokości 14,71 €* i dodatek osobisty (PT) w wysokości 0,79 €* . **Łącznie (stawka godzinowa + PT) 15,50 €*.**
- Dodatek PT jest traktowany zgodnie z wytycznymi dotyczącymi obniżenia poziomu stanowiska. Karim otrzymuje PT, który jest jednocześnie pomniejszany o 2/3 kwoty dostosowania wynagrodzenia w momencie dostosowania wynagrodzenia (podwyżka zbiorowa oparta na obowiązującym CAO lub innym porozumieniu).
- **Przykład:** ogólna podwyżka o 2%: $14,71 \text{ €} \times 2\% = 0,29 \text{ €}$. Stawka godzinowa Karima wzrasta o 0,29 € do 15 €, a PT zostaje zmniejszony o $0,29 \text{ €} \times 2/3 = 0,20 \text{ €}$. Nowy PT wynosi zatem $(0,79 \text{ €} - 0,20 \text{ €}) = 0,59 \text{ €}$.

Łącznie (stawka godzinowa + PT) = 15,59 €.

**Ten przykład pokazuje, jak działają wytyczne dotyczące obniżenia roli. Nie możesz wywodzić żadnych praw z podanych kwot ani tabel płac, ponieważ mogą one ulec zmianie w wyniku przyszłych zmian w umowie zbiorowej VGL CAO. Twoja rzeczywista stawka godzinowa i sytuacja na koniec roku przejściowego decydują o tym, czy otrzymasz dodatek osobisty i w jakiej wysokości.*

*** W ciągu roku przejściowego pracownik otrzymuje ogólną podwyżkę wynagrodzenia, (ewentualny) stopień standardowy i/lub liczbę lat pracy zgodnie ze starą obowiązującą skalą.*

2 ****Tabela i przykład oparte są na stawkach godzinowych z okresu 1 w 2026 r., w tym na tymczasowej podwyżce do marca 2026 r.*

Groep	A	B
Leeftijd/ functiejairen		
15	€ 4,67	
16	€ 5,38	€ 6,57
17	€ 6,16	€ 7,38
18	€ 7,36	€ 7,98
19	€ 8,83	€ 8,86
20	€ 11,77	€ 11,84
21/0	€ 14,71	€ 14,85
1	€ 14,71	€ 15,50
2		€ 15,72
3		€ 15,94
4		€ 16,16
5		€ 16,60

1 rok pracy w roku przejściowym



Wytyczne dotyczące obniżenia roli

- Zgodnie z wytycznymi, wynagrodzenie i inne warunki zatrudnienia pozostają niezmienione przez 1 rok od rozpoczęcia pracy na nowym stanowisku.
 - Po tym okresie ocenia się, czy stawka godzinowa mieści się w nowej skali zatrudnienia; jeśli nie, naliczany jest dodatek osobisty.
 - Dodatek osobisty:
 - Wiek na początku roku przejściowego decyduje o (możliwym) zmniejszeniu dodatku.
 - Brak indeksacji, ale dodatek urlopowy i emerytura naliczane są od dodatku.
 - Indywidualne podwyżki wynikające z oceny, awansu itp. są odliczane od dodatku osobistego.

Jonger dan 35 jaar	De persoonlijke toeslag wordt gelijktijdig met de loonaanpassing* met 2/3 van het bedrag van de loonaanpassing van het nieuwe periodesalaris afgebouwd.
35 t/m 44 jaar	De persoonlijke toeslag wordt gelijktijdig met de loonaanpassing* met 1/2 van het bedrag van de loonaanpassing van het nieuwe periodesalaris afgebouwd.
45 t/m 49 jaar	De persoonlijke toeslag wordt gelijktijdig met de loonaanpassing* met 1/3 van het bedrag van de loonaanpassing van het nieuwe periodesalaris afgebouwd.
50 t/m 55 jaar	De persoonlijke toeslag wordt vastgesteld en wordt niet afgebouwd.
56 jaar en ouder	Er wordt geen persoonlijke toeslag vastgesteld, het salaris blijft geïndexeerd.