

ALGEMENE VOORWAARDEN VOOR HET TER BESCHIKKING STELLEN VAN FLEXKRACHTEN

Artikel 1: Werkingssfeer

1. Deze algemene voorwaarden zijn van toepassing op alle opdrachten en overige overeenkomsten waaronder aanbiedingen, voorstellen, offertes en prijsopgaves alsmede alle overige rechtshandelingen gericht op de totstandkoming daarvan, tussen de in Nederland gevestigde Uitzendondernemingen van Carrière Personeelsdiensten B.V., Carrière Detachering B.V., en de aan hen gelieerde vennootschappen, gevestigd te Rotterdam, en de Opdrachtgever voor zover één en ander betrekking heeft op het ter beschikking stellen van flexkrachten aan Opdrachtgevers.
2. Met ingang van 1 januari 2026 vervangen deze algemene voorwaarden alle eerdere versies van de algemene voorwaarden van Carrière Personeelsdiensten B.V., Carrière Detachering B.V. en aan hen gelieerde vennootschappen.
3. Deze algemene voorwaarden zijn met ingang van die datum tevens van toepassing op alle bestaande en lopende overeenkomsten, waaronder raamovereenkomsten, tenzij uitdrukkelijk en schriftelijk anders is overeengekomen.
4. Voor zover opdrachten na 1 januari 2026 worden verstrekt onder een vóór die datum gesloten overeenkomst, zijn op die opdrachten eveneens deze algemene voorwaarden van toepassing.
5. Eventuele inkoop- of andere voorwaarden van de Opdrachtgever zijn niet van toepassing en worden hierbij uitdrukkelijk van de hand gewezen.
6. Van deze algemene voorwaarden afwijkende afspraken zijn slechts van toepassing indien schriftelijk tussen partijen overeengekomen en gelden dan uitsluitend voor die Opdracht.
7. Detachering B.V. en/of de aan hen gelieerde vennootschappen die op basis van een overeenkomst flexkrachten ter beschikking stelt aan Opdrachtgevers.
2. Flexkracht: iedere natuurlijke persoon, die een uitzendovereenkomst als bedoeld in artikel 7:690 BW is aangegaan met de Uitzendonderneming, teneinde arbeid te verrichten voor een derde onder leiding en toezicht van die derde, ook wel genoemd uitzendkracht.
3. Opdrachtgever: iedere natuurlijke of rechtspersoon die een flexkracht werkzaamheden onder diens leiding en toezicht in het kader van een Opdracht, als bedoeld in lid 4 van dit artikel, laat uitvoeren.
4. Opdracht: de overeenkomst tussen een Opdrachtgever en de Uitzendonderneming op grond waarvan een enkele flexkracht, als bedoeld in lid 2 van dit artikel, door de Uitzendonderneming aan de Opdrachtgever ter beschikking wordt gesteld om onder diens leiding en toezicht werkzaamheden te verrichten, zulks tegen betaling van het Opdrachtgeverstarief.
5. Terbeschikkingstelling: de tewerkstelling van een flexkracht in het kader van een Opdracht.
6. Uitzendbeding: de schriftelijke bepaling in de arbeidsovereenkomst tussen de Uitzendonderneming en de flexkracht en/of in de CAO, inhoudende dat de arbeidsovereenkomst van rechtswege eindigt doordat de Terbeschikkingstelling van de flexkracht door de Uitzendonderneming aan de Opdrachtgever op verzoek van de Opdrachtgever ten einde komt (artikel 7:691 lid 2 BW).
7. CAO: de collectieve arbeidsovereenkomst voor flexkrachten, gesloten tussen de Algemene Bond Uitzendondernemingen (ABU) enerzijds en de betrokken werknemersorganisaties anderzijds.
8. Opdrachtgeverstarief: het door de Opdrachtgever aan de Uitzendonderneming verschuldigde tarief, exclusief toeslagen, kostenvergoedingen en

Artikel 2: Definities

In deze algemene voorwaarden wordt verstaan onder:

1. Uitzendonderneming: de in Nederland gevestigde Uitzendonderneming van Carrière Personeelsdiensten B.V. en/of Carrière



BTW. Het tarief wordt per uur berekend, tenzij anders vermeld.

9. Week: De kalenderweek die begint op maandag om 0:00 uur en eindigt op zondag om 23:59 uur.

Artikel 3: De Opdracht en de Terbeschikkingstelling Opdracht

1. De Opdracht wordt aangegaan voor bepaalde of onbepaalde tijd.
2. De Opdracht voor bepaalde tijd is de Opdracht die wordt aangegaan:
 - a) óf voor een vaste periode;
 - b) óf voor een bepaalde periode;
 - c) óf voor een bepaalde periode die een vaste periode niet overschrijdt.
- De Opdracht voor bepaalde tijd eindigt van rechtswege door het verstrijken van de overeengekomen tijd of doordat een vooraf vastgestelde objectief bepaalde gebeurtenis zich voordoet.

Einde Opdracht

3. Opzegging van een Opdracht voor onbepaalde tijd dient schriftelijk te geschieden met inachtneming van een opzegtermijn van 1 kalendermaand.
4. Tussentijdse opzegging van de Opdracht voor bepaalde tijd is niet mogelijk. Indien tussentijdse opzegging is overeengekomen, is opzegging mogelijk met een opzegtermijn van 1 kalendermaand tenzij de schriftelijke overeenkomst van Opdracht uitdrukkelijk in een langere termijn voorziet. De opzegging dient schriftelijk te geschieden.
5. Elke Opdracht eindigt onmiddellijk wegens ontbinding op het tijdstip dat één van beide partijen de ontbinding van de Opdracht inroept omdat:
 - a) de andere partij in verzuim is;
 - b) de andere partij geliquideerd is;
 - c) de andere partij in staat van faillissement is verklaard of surseance van betaling heeft aangevraagd.

Indien de Uitzendonderneming de ontbinding of opzegging op één van deze gronden inroept, ligt in de gedraging van de Opdrachtgever, waarop de ontbinding of opzegging is gebaseerd, het verzoek van de Opdrachtgever besloten om de Terbeschikkingstelling te beëindigen. Dit leidt niet tot enige aansprakelijkheid van de Uitzendonderneming voor de schade die de

Opdrachtgever dientengevolge lijdt. Ten gevolge van de ontbinding zullen de vorderingen van de Uitzendonderneming onmiddellijk opeisbaar zijn.

Einde Terbeschikkingstelling

6. Het einde van de Opdracht betekent het einde van de Terbeschikkingstelling. Beëindiging van de Opdracht door de Opdrachtgever houdt in het verzoek van de Opdrachtgever aan de Uitzendonderneming om de lopende Terbeschikkingstelling(en) te beëindigen tegen de datum waarop de Opdracht rechtsgeldig is geëindigd, respectievelijk waartegen de Opdracht rechtsgeldig is ontbonden.
7. De Terbeschikkingstelling eindigt van rechtswege indien en zodra de Uitzendonderneming de uitzendkracht niet meer ter beschikking kan stellen, doordat de arbeidsovereenkomst tussen de Uitzendonderneming en de uitzendkracht is geëindigd en deze arbeidsovereenkomst niet aansluitend wordt voortgezet ten behoeve van dezelfde Opdrachtgever.
8. De Opdrachtgever informeert de Uitzendonderneming tijdig omtrent het eindigen of voortzetten van de Opdracht, teneinde de Uitzendonderneming in staat te stellen haar verplichtingen ter zake een wettelijke aanzegtermijn juist en volledig na te komen.

Artikel 4: Vervanging en beschikbaarheid

1. De Uitzendonderneming is te allen tijde gerechtigd een ter beschikking gestelde uitzendkracht te vervangen. Hiervoor is geen toestemming van de Opdrachtgever vereist. De Opdrachtgever zal medewerking aan vervanging slechts op redelijke gronden weigeren. De Opdrachtgever zal een eventuele weigering desgevraagd schriftelijk motiveren.
2. De Uitzendonderneming schiet niet toerekenbaar tekort jegens de Opdrachtgever en is niet gehouden tot vergoeding van enige schade of kosten aan de Opdrachtgever, indien de Uitzendonderneming om welke reden dan ook een (vervangende) flexkracht niet (meer), althans niet (meer) op de wijze en in de omvang als bij de Opdracht of nadien overeengekomen aan de Opdrachtgever ter beschikking kan stellen.
3. Indien de flexkracht wordt vervangen door een andere flexkracht zal de uurbeloning ten aanzien van de vervangende flexkracht opnieuw worden vastgesteld op de basis als vermeld in artikel 9 en



zal het Opdrachtgeverstarief dienovereenkomstig worden aangepast.

4. Indien de Opdrachtgever een Opdracht voor de inhuur van een flexkracht beëindigt c.q. opzegt dan wel niet verlengt, met als gevolg daarvan de flexkracht bij de Uitzendonderneming aanspraak (kan) ma(a)k(t)(en) op een transitievergoeding zoals vastgelegd in de Wet, is de Opdrachtgever gehouden tot het schadeloosstellen van de Uitzendonderneming ter hoogte van de aan de flexkracht toekomende transitievergoeding.

Artikel 5: Opschortingsrecht

1. De Opdrachtgever is niet gerechtigd de tewerkstelling van de flexkracht tijdelijk geheel of gedeeltelijk op te schorten, tenzij er sprake is van overmacht in de zin van artikel 6:75 BW.
2. In afwijking van lid 1 van dit artikel is opschorting wel mogelijk indien:
 - dit schriftelijk wordt overeengekomen en daarbij de looptijd is vastgelegd;
 - én
 - de Opdrachtgever aantoont dat tijdelijk geen werk voorhanden is of de flexkracht niet te werk kan worden gesteld;
 - én
 - de Uitzendonderneming jegens de flexkracht met succes een beroep kan doen op uitsluiting van de loondoorbetalingsplicht op grond van de CAO.

De Opdrachtgever is voor de duur van de opschorting het Opdrachtgeverstarief niet verschuldigd.

3. Indien de Opdrachtgever niet gerechtigd is de tewerkstelling tijdelijk op te schorten, maar de Opdrachtgever tijdelijk geen werk heeft voor de flexkracht of de flexkracht niet te werk kan stellen, is de Opdrachtgever gehouden voor de duur van de Opdracht onverkort aan de Uitzendonderneming het Opdrachtgeverstarief te voldoen over het krachtens de Opdracht en voorwaarden laatstelijk geldende of gebruikelijke aantal uren en overuren per periode.

Artikel 6: Werkprocedure

1. De Opdrachtgever verstrekt de Uitzendonderneming voor aanvang van de Opdracht een accurate omschrijving van de functie, functie-eisen, werktijden, arbeidsduur, werkzaamheden, arbeidsplaats,

arbeidsomstandigheden, alle informatie die noodzakelijk is voor het vaststellen en toepassen van een gelijkwaardig totaalpakket aan essentiële en niet-essentiële arbeidsvoorwaarden en de beoogde looptijd van de Opdracht.

2. De Uitzendonderneming bepaalt aan de hand van de door de Opdrachtgever verstrekte informatie en de haar bekende hoedanigheden, kennis en vaardigheden van de voor ter beschikking in aanmerking komende (kandidaat-) flexkrachten, welke flexkrachten zij aan de Opdrachtgever voorstelt ter uitvoering van de Opdracht. De Opdrachtgever is gerechtigd de voorgestelde (kandidaat-) flexkracht af te wijzen, waardoor de Terbeschikkingstelling van de voorgestelde (kandidaat-) flexkracht geen doorgang vindt.
3. De Uitzendonderneming schiet niet tekort jegens de Opdrachtgever en is niet gehouden tot vergoeding van enige schade, indien de contacten tussen de Opdrachtgever en de Uitzendonderneming, voorafgaande aan een mogelijke Opdracht, waaronder begrepen een concrete aanvraag van de Opdrachtgever om een flexkracht ter beschikking te stellen, om welke reden dan ook niet of niet binnen de door de Opdrachtgever gewenste termijn, leiden tot de daadwerkelijke Terbeschikkingstelling van een flexkracht.
4. De Uitzendonderneming is niet aansprakelijk voor schade ten gevolge van het inzetten van flexkrachten die niet blijken te voldoen aan de door de Opdrachtgever gestelde eisen, tenzij de Opdrachtgever binnen een redelijke termijn na aanvang van de Terbeschikkingstelling een schriftelijke klacht terzake bij de Uitzendonderneming indient en daarbij bewijst dat er sprake is van opzet of bewuste roekeloosheid van de Uitzendonderneming bij de selectie.
5. Indien de Uitzendonderneming in het kader van de vervulling van op grond van de wet of de CAO op haar rustende verplichtingen informatie van de Opdrachtgever behoeft, zal Opdrachtgever op eerste verzoek deze informatie kosteloos aan de Uitzendonderneming verstrekken.

Artikel 7: Arbeidsduur en werktijden

1. De arbeidsomvang en de werktijden van de flexkracht bij de Opdrachtgever worden vastgelegd in de Opdrachtbevestiging, dan wel



anders overeengekomen. De werktijden, de arbeidsduur, de pauze en de rusttijden van de flexkracht zijn gelijk aan de bij Opdrachtgever terzake gebruikelijke tijden en uren, tenzij anders is overeengekomen. De Opdrachtgever staat er voor in dat de arbeidsduur en de rust- en werktijden van de flexkracht voldoen aan de wettelijke vereisten. De Opdrachtgever ziet er op toe dat de flexkracht de reeds toegestane werktijden en de overeengekomen arbeidsomvang niet overschrijdt.

2. Vakantie en verlof van de flexkracht worden geregeld conform de wet en de CAO.

Artikel 8: Bedrijfssluitingen en verplichte vrije dagen

1. De Opdrachtgever dient de Uitzendonderneming bij het aangaan van de Opdracht schriftelijk te informeren omtrent eventuele bedrijfssluitingen en collectief verplichte vrije dagen gedurende de looptijd van de Opdracht, opdat de Uitzendonderneming deze omstandigheid, indien mogelijk, deel kan laten uitmaken van de arbeidsovereenkomst met de flexkracht. Indien een voornemen tot vaststelling van een bedrijfssluiting en/of collectief verplichte vrije dagen bekend wordt na het aangaan van de Opdracht, dient de Opdrachtgever de Uitzendonderneming onmiddellijk na het bekend worden hiervan schriftelijk te informeren. Indien de Opdrachtgever nalaat om de Uitzendonderneming tijdig schriftelijk te informeren, is de Opdrachtgever gehouden voor de duur van de bedrijfssluiting onverkort aan de Uitzendonderneming het Opdrachtgevertarief te voldoen over het krachtens de Opdracht en voorwaarden laatstelijk geldende of gebruikelijke aantal uren en overuren per periode.

Artikel 9: Functie en beloning

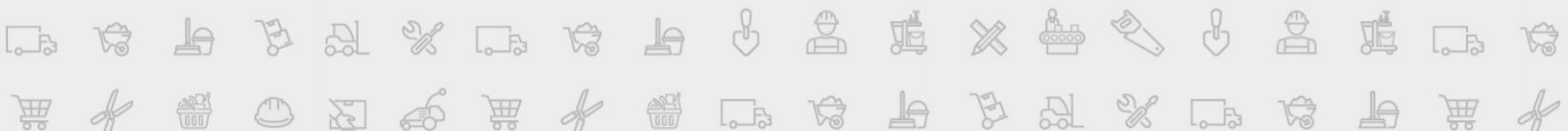
1. De uitzendkracht heeft recht op *gelijkwaardige beloning*. Dat brengt mee dat de totale arbeidsvoorwaarden van de uitzendkracht gelijkwaardig moeten zijn aan die van de werknemer in dienst van de Opdrachtgever, werkzaam in een gelijke of gelijkwaardige functie, overeenkomstig het bepaalde in de CAO. De Uitzendonderneming kan er tevens voor kiezen om in plaats van de gelijkwaardige beloning *dezelfde arbeidsvoorwaarden* toe

te passen zoals deze gelden voor de werknemer in dienst van de Opdrachtgever die een gelijke of gelijkwaardige functie vervult. Voor aanvang van de Opdracht verstrekt de Opdrachtgever – conform zijn wettelijke verplichting uit hoofde van art. 12a Waadi - de omschrijving van de door de uitzendkracht uit te oefenen functie, de bijbehorende inschaling en alle voor die functie geldende arbeidsvoorwaarden.

2. De beloning van de uitzendkracht wordt vastgesteld conform de CAO (daaronder mede begrepen de bepalingen omtrent de gelijkwaardige beloning en eventueel aanvullende voordelen en zekerheden) en de van toepassing zijnde wet- en regelgeving, zulks aan de hand van de door de Opdrachtgever verstrekte functieomschrijving.

3. Indien bij de Uitzendondernemingen onduidelijkheid bestaat over de inhoud of waardering van enige bij de Opdrachtgever geldende arbeidsvoorwaarde, zal de Opdrachtgever desgevraagd de noodzakelijke inlichtingen verschaffen om die onduidelijkheid op te helderen.

4. Indien op enig moment blijkt dat die functieomschrijving en de bijbehorende inschaling niet overeenstemt met de werkelijk door de uitzendkracht uitgeoefende functie, zal de Opdrachtgever aan de Uitzendonderneming onverwijld de juiste functieomschrijving met bijbehorende inschaling aanreiken. De beloning van de uitzendkracht zal opnieuw worden vastgesteld aan de hand van de nieuwe functieomschrijving. De functieomschrijving en/of inschaling kan tijdens de Opdracht worden aangepast, indien de uitzendkracht op die aanpassing in redelijkheid aanspraak maakt met een beroep op wet- en regelgeving en/of de CAO. Indien de aanpassing leidt tot een hogere beloning, is de Uitzendonderneming gerechtigd de beloning van de uitzendkracht én het Opdrachtgevertarief dienovereenkomstig te corrigeren. De Opdrachtgever is dit gecorrigeerde tarief aan de Uitzendonderneming (met terugwerkende kracht) verschuldigd vanaf het moment dat



de uitzendkracht aanspraak heeft op de hogere beloning op grond van wet- en regelgeving en/of de CAO.

5. De Opdrachtgever stelt de Uitzendonderneming tijdig, in ieder geval direct bij het bekend worden, op de hoogte van wijzigingen in de toepasselijke arbeidsvoorwaarden.

6. Indien en voor zover voor de uitzendkracht vanwege niet indeelbaarheid een beloning wordt vastgesteld, stelt de Opdrachtgever de Uitzendonderneming tijdig en in ieder geval direct bij het bekend worden op de hoogte van een wijziging in het functiegebouw van de Opdrachtgever die tot gevolg heeft dat de door de uitzendkracht uitgeoefende functie alsnog in het functiegebouw van de Opdrachtgever kan of had moeten worden ingedeeld. De beloning en het Opdrachtgeversttarief worden in dat geval overeenkomstig lid 4 van dit artikel aangepast.

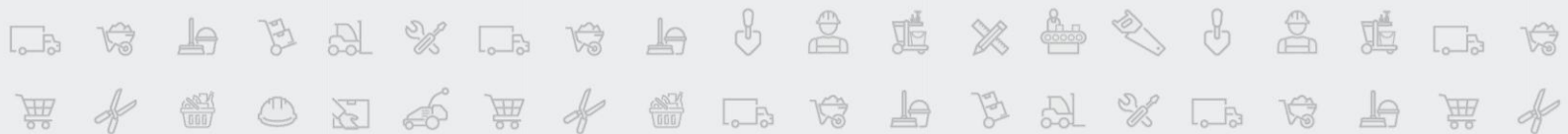
7. Alle elementen van de gelijkwaardige beloning worden aan de Opdrachtgever doorberekend. Indien en voor zover de Opdrachtgever in het kader van dit artikel onjuiste, of onvolledige informatie verstrekt, komen alle gevolgen die daaruit voortvloeien voor rekening van de Opdrachtgever. De Opdrachtgever vrijwaart de Uitzendonderneming terzake.

Artikel 10: Goede uitoefening van leiding en/of toezicht en goed opdrachtgeverschap

1. De Opdrachtgever zal zich ten aanzien van de flexkracht bij de uitoefening van het toezicht en/of de leiding, alsmede met betrekking tot de uitvoering van het werk, gedragen op dezelfde zorgvuldige wijze als waartoe hij ten opzichte van zijn eigen werknemers gehouden is.
2. Het is de Opdrachtgever, behoudens schriftelijke toestemming van de Uitzendonderneming, niet toegestaan de flexkracht op zijn beurt aan een derde 'door te lenen'; dat wil zeggen aan een derde ter beschikking te stellen voor het onder toezicht en/of leiding van deze derde verrichten van werkzaamheden. Onder doorlening wordt mede verstaan het door de Opdrachtgever ter beschikking stellen van een flexkracht aan een

(rechts)persoon waarmee de Opdrachtgever in een groep (concern) is verbonden.

3. De Opdrachtgever kan de flexkracht slechts te werk stellen in afwijking van het bij Opdracht en voorwaarden bepaalde, indien de Uitzendonderneming en de flexkracht daarmee vooraf schriftelijk hebben ingestemd. Aan die instemming kunnen voorwaarden worden gesteld.
4. Tewerkstelling van de flexkracht in het buitenland door een in Nederland gevestigde Opdrachtgever is slechts mogelijk onder strikte leiding en/of toezicht van de Opdrachtgever en voor bepaalde tijd, indien de Uitzendonderneming en de flexkracht daarmee vooraf schriftelijk hebben ingestemd.
5. De Opdrachtgever zal aan de flexkracht de schade vergoeden die deze lijdt doordat een aan hem toebehorende zaak, die in het kader van de opgedragen werkzaamheden is gebruikt, beschadigd of teniet gegaan.
6. De Uitzendonderneming is tegenover de Opdrachtgever niet aansprakelijk voor schaden en verliezen aan de Opdrachtgever, derden dan wel aan de flexkracht zelf, die voortvloeien uit doen of nalaten van de flexkracht.
7. De Uitzendonderneming is tegenover de Opdrachtgever niet aansprakelijk voor verbintenissen die de flexkracht is aangegaan met of die voor hem zijn ontstaan jegens de Opdrachtgever of derden, al dan niet met toestemming van de Opdrachtgever of die derden.
8. De Opdrachtgever vrijwaart de Uitzendonderneming voor elke – directe of indirecte -aansprakelijkheid (inclusief kosten met inbegrip van de daadwerkelijke kosten van rechtsbijstand) van de Uitzendonderneming als werkgever van de flexkracht terzake van de in leden 5, 6 en 7 van dit artikel bedoelde schaden, verliezen en verbintenissen.
9. De Opdrachtgever zal zich adequaat verzekeren tegen aansprakelijkheid op grond van het bepaalde in dit artikel. Op verzoek van de Uitzendonderneming verstrekt de Opdrachtgever



een geldig bewijs (polis) van de verzekering en/of betaalbewijs daarvan.

Artikel 11: Arbeidsomstandigheden

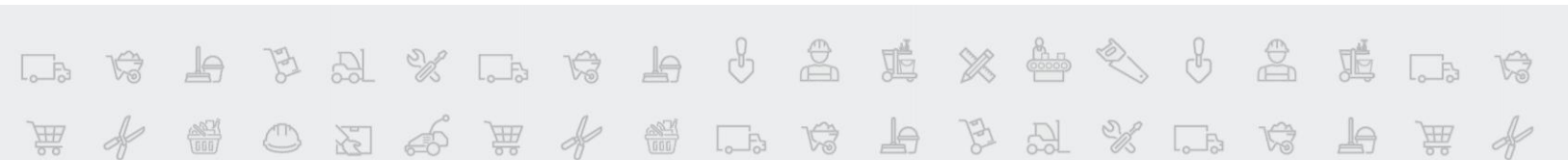
1. De Opdrachtgever verklaart zich bekend met het feit dat hij in de Arbeidsomstandighedenwet wordt aangemerkt als werkgever. De Opdrachtgever is jegens de flexkracht en de Uitzendonderneming verantwoordelijk voor de nakoming van de uit artikel 7:658 BW, de Arbeidsomstandighedenwet en de daarmee samenhangende regelgeving voortvloeiende verplichtingen op het gebied van de veiligheid op de werkplek, gezondheid, welzijn en goede arbeidsomstandigheden in het algemeen.
2. Als gevolg daarvan zal de Opdrachtgever onder andere de lokalen, werktuigen en gereedschappen waarin of waarmee hij de flexkracht werkzaamheden laat verrichten, zodanig inrichten en onderhouden en voor het verrichten van de werkzaamheden door de flexkracht zodanige maatregelen treffen en aanwijzingen verstrekken, als redelijkerwijs nodig is om te voorkomen dat de flexkracht bij het verrichten van de werkzaamheden schade lijdt, in de ruimste zin des woords.
3. De Opdrachtgever is gehouden om aan de flexkracht en aan de Uitzendonderneming tijdig, in ieder geval één werkdag voor aanvang van de werkzaamheden, schriftelijk informatie te verstrekken over de door de Opdrachtgever verlangde beroepskwalificaties en de specifieke kenmerken van de in te nemen arbeidsplaats. De Opdrachtgever geeft de flexkracht actieve voorlichting en verstrekt deze adequate instructies met betrekking tot de binnen zijn onderneming gehanteerde Risico Inventarisatie en Evaluatie (RIE).
4. Indien de flexkracht een bedrijfsongeval of een beroepsziekte overkomt, zal de Opdrachtgever, indien wettelijk vereist, de bevoegde instanties hiervan onmiddellijk op de hoogte stellen en ervoor zorgdragen dat daarvan onmiddellijk een schriftelijke rapportage wordt opgemaakt. In de rapportage wordt de toedracht van het ongeval zodanig vastgelegd, dat daaruit met redelijke mate van zekerheid kan worden opgemaakt of en

in hoeverre het ongeval het gevolg is van het feit dat onvoldoende maatregelen waren genomen ter voorkoming van het ongeval dan wel van de beroepsziekte. De Opdrachtgever informeert de Uitzendonderneming zo spoedig mogelijk over het bedrijfsongeval of de beroepsziekte en overlegt zo spoedig mogelijk een kopie van de opgestelde rapportage.

5. De Opdrachtgever zal aan de flexkracht vergoeden en de Uitzendonderneming volledig vrijwaren voor alle schade (inclusief bijkomende kosten met inbegrip van de daadwerkelijke kosten van rechtsbijstand) die de flexkracht in het kader van de uitoefening van zijn werkzaamheden lijdt, indien en voor zover de Opdrachtgever en/of de Uitzendonderneming daarvoor aansprakelijk is c.q. zijn op grond van artikel 7:658 en/of artikel 7:611 BW en/of artikel 6:162 BW.
6. Indien het bedrijfsongeval tot de dood leidt, is de Opdrachtgever gehouden de schade (inclusief kosten met inbegrip van de daadwerkelijke kosten van rechtsbijstand) te vergoeden conform artikel 6:108 BW aan de in dat artikel genoemde personen.
7. De Opdrachtgever zal zich adequaat verzekeren tegen aansprakelijkheid op grond van het bepaalde in dit artikel. Op verzoek van de Uitzendonderneming verstrekt de Opdrachtgever een geldig bewijs (polis) van verzekering en/of betaalbewijs daarvan.

Artikel 12: Aansprakelijkheid Opdrachtgever

1. De Opdrachtgever die de verplichtingen die voor hem voortvloeien uit deze algemene voorwaarden, opdrachten, en/of overige overeenkomsten niet of niet deugdelijk nakomt, is gehouden tot vergoeding van alle daaruit voortvloeiende schade van de Uitzendonderneming (inclusief bijkomende kosten met inbegrip van de daadwerkelijke kosten van rechtsbijstand), zonder dat voorafgaande ingebrekestelling nodig is, en hij vrijwaart de Uitzendonderneming volledig terzake.
2. Het voorgaande laat onverlet, dat de Uitzendonderneming andere vorderingen kan instellen en tot de ontbinding van een overeenkomst kan overgaan. Het bepaalde in dit artikel is van algemene gelding, zowel – zo nodig aanvullend – ten aanzien van



onderwerpen waarbij de schadevergoedingsplicht reeds afzonderlijk in deze algemene voorwaarden is geregeld als ten aanzien van onderwerpen waarbij dat niet het geval is.

begrepen wijzigingen in of ten gevolge van de sociale en fiscale wet- en regelgeving, de CAO of enig verbindend voorschrift;

Artikel 13: Opdrachtgeverstarief

1. Het door de Opdrachtgever aan de Uitzendonderneming verschuldigde Opdrachtgeverstarief wordt berekend over de door de uitzendkracht gewerkte uren en/of (indien dit aantal hoger is) over de uren waarop de Uitzendonderneming op grond van de algemene voorwaarden, opdrachten en/of overige overeenkomsten aanspraak heeft en/of de door de Uitzendonderneming aan de uitzendkracht verschuldigde arbeidsvoorwaarden. Het Opdrachtgeverstarief wordt vermeerderd met de overige arbeidsvoorwaarden die de Uitzendonderneming verschuldigd is aan de uitzendkracht uit hoofde van de verplichting tot gelijkwaardige beloning. De Uitzendonderneming is te allen tijde - maar ten minste jaarlijks en/of bij het einde van de Terbeschikkingstelling - gerechtigd om in aanvulling op verschuldigde Opdrachtgeverstarief het bedrag in rekening te brengen dat de Uitzendonderneming aanvullend op diens periodeloon moet of heeft moeten voldoen aan de uitzendkracht uit hoofde van diens aanspraak op gelijkwaardige beloning krachtens de CAO. Over alle betalingen uit hoofde van dit artikel wordt BTW in rekening gebracht.
2. De Uitzendonderneming is gerechtigd om het Opdrachtgeverstarief tijdens de looptijd van de Opdracht aan te passen, indien de kosten van de uitzendarbeid stijgen:
 - als gevolg van wijziging van de CAO of van de daarbij geregelde lonen of wijziging van de bij de Opdrachtgever geldende cao en/of arbeidsvoorwaardenregeling of de daarbij geregelde lonen;
 - als gevolg van wijzigingen in of ten gevolge van wet en- regelgeving en/of de gewijzigde uitleg daarvan in jurisprudentie, waaronder mede

- als gevolg van een (periodieke) loonsverhoging en/of een (eenmalige) verplichte uitkering, voortvloeiende uit de CAO, de bij de Opdrachtgever geldende collectieve arbeidsovereenkomst en/of arbeidsvoorwaardenregeling en/of wet- en regelgeving;

als gevolg van een rechterlijke uitspraak.

3. Indien de Opdrachtgever niet instemt met betaling van het aangepaste Opdrachtgeverstarief ingevolge lid 2 en/of artikel 9, dan ligt daarin besloten het verzoek van de Opdrachtgever om de Terbeschikkingstelling te beëindigen.
4. Iedere aanpassing van het Opdrachtgeverstarief wordt door de Uitzendonderneming zo spoedig mogelijk aan de Opdrachtgever bekendgemaakt en schriftelijk aan de Opdrachtgever bevestigd.
5. Indien op enig moment blijkt dat de beloning van de uitzendkracht te laag is vastgesteld, is de Uitzendonderneming gerechtigd dit met terugwerkende kracht te corrigeren en het Opdrachtgeverstarief dienovereenkomstig (eveneens met terugwerkende kracht) aan te passen en in rekening te brengen aan Opdrachtgever. De Uitzendonderneming is voorts gerechtigd om eventuele kosten die als gevolg van de te lage beloning door de Uitzendonderneming zijn gemaakt, aan de Opdrachtgever in rekening brengen.
6. Indien op grond van de bij de inlener geldende cao en/of arbeidsvoorwaardenregeling aan de uitzendkracht aanspraken toekomen die naar hun aard incidenteel, onvoorspelbaar of conditioneel zijn en derhalve niet vooraf in het Opdrachtgeverstarief konden worden verdisconteerd, is de Uitzendonderneming gerechtigd de daaruit voortvloeiende kosten



afzonderlijk en op basis van nacalculatie aan de Opdrachtgever door te belasten. Onder deze aanspraken worden in ieder geval begrepen, maar niet beperkt tot, geboorte-, rouw- en calamiteitenverlof, aanvullend bijzonder verlof, lokale of eenmalige bonus- en gratificatieregelingen en vergelijkbare niet-structurele arbeidsvoorwaarden die afhankelijk zijn van individuele of lokale omstandigheden bij de inlener. De Uitzendonderneming specificeert de nacalculatie en onderbouwt deze met de relevante loon- en kostencomponenten.

7. Het Opdrachtgeverstarief wordt jaarlijks per 1 januari automatisch geïndexeerd op basis van de door het CBS gepubliceerde Dienstenprijsindex (DPI). De indexatie wordt berekend door het geldende tarief te vermenigvuldigen met het procentuele verschil tussen de meest recente DPI-waarde en de DPI-waarde van het voorafgaande kalenderjaar.
8. De indexatie wordt automatisch toegepast. Een daling van het indexcijfer leidt niet tot een verlaging van de tarieven.

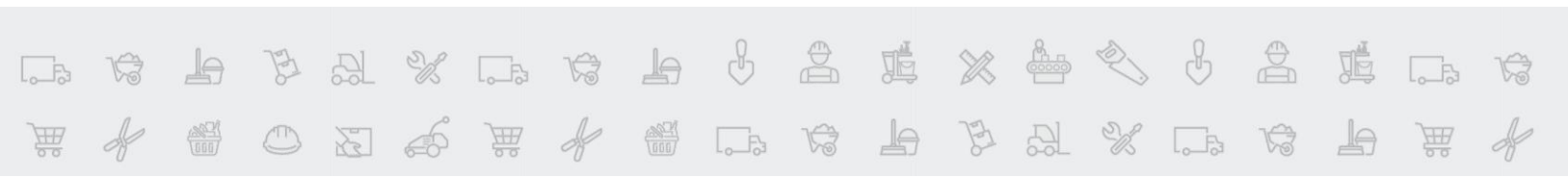
Artikel 14: Bijzondere minimale betalingsverplichting bij oproepcontracten.

1. De Opdrachtgever is, indien hij een oproep voor een flexwerker binnen vier kalenderdagen vóór aanvang van de werkzaamheden (waarbij de eerste geplande werkdag niet meetelt) deels of volledig intrekt, of de tijdstippen waarop de flexkracht arbeid zou verrichten wijzigt het volledige overeengekomen Opdrachtgeverstarief voor de overeengekomen uren van die oproep aan de uitzendorganisatie verschuldigd.
2. De Opdrachtgever is, indien de omvang van de door de flexkracht te verrichten arbeid en/of de werktijden niet duidelijk zijn vastgelegd en de Opdrachtgever de flexkracht niet of minder dan drie (aaneengesloten) uren per oproep in de gelegenheid stelt om de overeengekomen arbeid te verrichten, aan de Uitzendonderneming per oproep het Opdrachtgeverstarief verschuldigd

over ten minste drie of zoveel meer uren als overeengekomen uit te betalen.

Artikel 15: Het aangaan van een arbeidsverhouding van Opdrachtgever met Flexkracht

1. De Opdrachtgever is uitsluitend gerechtigd een arbeidsverhouding aan te gaan met een door de Uitzendonderneming aan hem ter beschikking gestelde flexkracht, indien en voor zover aan de in dit artikel vermelde voorwaarden wordt voldaan.
2. In het kader van dit artikel wordt onder flexkracht tevens verstaan:
 - de aspirant flexkracht die bij de Uitzendonderneming is ingeschreven;
 - de (aspirant) flexkracht die aan de Opdrachtgever is voorgesteld;
3. Onder het aangaan van een arbeidsverhouding met een flexkracht wordt in het kader van dit artikel verstaan:
 - het aangaan van een arbeidsovereenkomst, een overeenkomst tot aanneming van werk en/of een overeenkomst van Opdracht door de Opdrachtgever met de flexkracht voor hetzelfde of ander werk;
 - het ter beschikking laten stellen van de betreffende flexkracht aan de Opdrachtgever door een derde (bijvoorbeeld een andere Uitzendonderneming) voor hetzelfde of ander werk;
 - het aangaan van een arbeidsverhouding door de flexkracht met een derde voor hetzelfde of ander werk, waarbij de Opdrachtgever en die derde in een groep zijn verbonden dan wel de één een dochtermaatschappij is van de ander.
4. De Opdrachtgever zal geen arbeidsverhouding met een flexkracht aangaan zolang de uitzendovereenkomst tussen de flexkracht en de Uitzendonderneming niet rechtsgeldig is geëindigd.
5. De Opdrachtgever brengt de Uitzendonderneming tijdig schriftelijk op de hoogte van zijn voornemen een arbeidsverhouding met de flexkracht aan te gaan. Dus voordat hij daadwerkelijk aan dat voornemen uitvoering zal geven.
6. Indien de Opdrachtgever in overeenstemming met het in de voorgaande leden van dit artikel bepaalde een arbeidsverhouding aangaat met een flexkracht, die aan hem ter beschikking wordt



gesteld op basis van een Opdracht voor onbepaalde tijd, vóórdat die flexkracht – op basis van die Opdracht – 2040 uren daadwerkelijk heeft gewerkt is de Opdrachtgever aan de Uitzendonderneming een vergoeding verschuldigd ten bedrage van 25% van het laatst geldende Opdrachtgevertarief over 2040 uren minus de – op basis van de Opdracht – reeds door die flexkracht gewerkte uren.

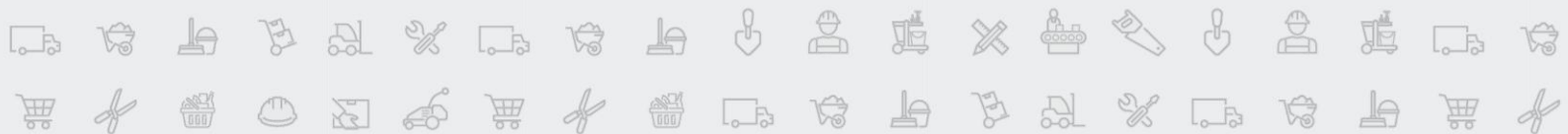
7. Indien de Opdrachtgever een arbeidsverhouding aangaat met een flexkracht, die aan hem ter beschikking wordt gesteld op basis van een Opdracht voor bepaalde tijd, is de Opdrachtgever een vergoeding verschuldigd ten bedrage van 25% van het laatst geldende Opdrachtgevertarief (berekend over de overeengekomen of gebruikelijke uren en meer-/overuren) over de resterende duur van de Opdracht of – ingeval van een Opdracht die tussentijds opzegbaar is – over de niet in acht genomen opzegtermijn, met dien verstande dat de Opdrachtgever altijd tenminste de in lid 6 genoemde vergoeding is verschuldigd.
8. Indien de Opdrachtgever overeenkomstig het hiervoor in lid 1 tot en met lid 5 bepaalde een arbeidsverhouding aangaat met een flexkracht eindigt de Opdracht tussen de Opdrachtgever en de Uitzendonderneming met ingang van de dag waarop die arbeidsverhouding aanvangt.
9. Indien de Opdrachtgever een arbeidsverhouding aangaat met de flexkracht binnen 3 maanden nadat diens Terbeschikkingstelling (ongeacht of deze was gebaseerd op een Opdracht voor bepaalde of onbepaalde tijd) aan de Opdrachtgever is geëindigd, is hij de in lid 6 bedoelde vergoeding verschuldigd. Dit geldt zowel in het geval dat de Opdrachtgever de flexkracht hiertoe – rechtstreeks of via derden – heeft benaderd als wanneer de flexkracht – rechtstreeks of via derden – bij de Opdrachtgever heeft gesolliciteerd.
Indien een (potentiële) Opdrachtgever in eerste instantie door tussenkomst van de Uitzendonderneming in contact is gekomen met een (aspirant-)flexkracht, bijvoorbeeld doordat deze door de Uitzendonderneming aan hem is voorgesteld, en die (potentiële) Opdrachtgever binnen drie maanden nadat het contact tot stand is gekomen een arbeidsverhouding met die (aspirant-) flexkracht aangaat zonder dat de

Terbeschikkingstelling tot stand komt, is die potentiële Opdrachtgever een vergoeding verschuldigd van 25% van het Opdrachtgevertarief, dat voor de betrokken flexkracht van toepassing zou zijn geweest indien de Terbeschikkingstelling tot stand zou zijn gekomen, over 2040 uren.

10. De Opdrachtgever is deze vergoeding ook verschuldigd indien de flexkracht rechtstreeks of via derden de Opdrachtgever benadert en/of daar solliciteert en als gevolg waarvan met de betreffende flexkracht een directe of indirecte arbeidsverhouding wordt aangegaan. In het geval de Uitzendonderneming en de Opdrachtgever ter zake van de ter beschikking stelling van de flexkracht nog geen Opdrachtgevertarief waren overeengekomen, geldt dat Opdrachtgever, onverlet het recht van de Uitzendonderneming om volledige schadevergoeding te vorderen, een bedrag ad € 10.000,00 exclusief BTW, dadelijk en ineens, zonder nadere sommatie of ingebrekestelling, verschuldigd is aan de Uitzendonderneming.

11. Indien sprake is van een overgang van onderneming in de zin van artikel 7:662 e.v. BW en/of van het verlies van een aanbesteding of tender, als gevolg waarvan de werkzaamheden waarop de Terbeschikkingstelling betrekking had geheel of gedeeltelijk worden voortgezet door een opvolgend dienstverlener, en waarbij de (aspirant-)flexkrachten in dat kader van rechtswege, verplicht of feitelijk overgaan naar, respectievelijk in dienst treden bij die opvolgend dienstverlener (waaronder begrepen een andere Uitzendonderneming), wordt dit aangemerkt als het aangaan van een arbeidsverhouding als bedoeld in dit artikel, waaronder begrepen Terbeschikkingstelling via een derde als bedoeld in lid 3.

In dat geval blijft de Opdrachtgever onverkort de vergoedingen als bedoeld in lid 6, lid 7 en lid 9



aan de Uitzendonderneming verschuldigd, ook indien die overgang voortvloeit uit:

- dwingendrechtelijke arbeidsrechtelijke bepalingen;
- aanbestedings- of contractvoorwaarden; en/of
- verplichtingen jegens derden of een opvolgend dienstverlener.

Artikel 16: Facturatie & tijdverantwoording

1. Facturatie vindt plaats op basis van de met de Opdrachtgever overeengekomen wijze van tijdverantwoording en voorts op basis van hetgeen de Opdracht, bij overeenkomst of deze algemene voorwaarden is bepaald. Tenzij schriftelijk anders is overeengekomen, geschiedt de tijdverantwoording middels door de Opdrachtgever schriftelijk geaccordeerde declaratieformulieren.
2. De Opdrachtgever en Uitzendonderneming komen overeen dat de tijdverantwoording geschiedt middels een tijdregistratiesysteem, een elektronisch en/of automatiseringssysteem of middels door of voor de Opdrachtgever opgestelde overzichten.
3. De Opdrachtgever draagt zorg voor een correcte en volledige tijdverantwoording en is gehouden erop toe te zien of te doen toezien, dat de daarin opgenomen gegevens van de flexkracht correct en naar waarheid zijn vermeld, zoals: naam van de flexkracht, het aantal gewerkte uren, overuren, onregelmatigheidsuren en ploegenuren, de overige uren waarover ingevolge de Opdracht en voorwaarden het Opdrachtgeversttarief is verschuldigd, de eventuele toeslagen en eventuele werkelijk gemaakte onkosten.
4. Indien de Opdrachtgever de tijdverantwoording aanlevert, zorgt hij ervoor dat de Uitzendonderneming, aansluitend aan de door de flexkracht gewerkte week, over de tijdverantwoording beschikt. De Opdrachtgever is verantwoordelijk voor de wijze waarop de tijdverantwoording aan de Uitzendonderneming wordt verstrekt.
5. Alvorens de Opdrachtgever de tijdverantwoording aanlevert, geeft hij de flexkracht de gelegenheid de tijdverantwoording te controleren. Indien en voor zover de flexkracht de in de tijdverantwoording vermelde gegevens betwist, is

de Uitzendonderneming gerechtigd de uren en kosten vast te stellen overeenkomstig de opgave van de flexkracht, tenzij de Opdrachtgever kan aantonen dat de door hem vermelde gegevens correct zijn. Op verzoek van de Uitzendonderneming geeft Opdrachtgever inzage in de oorspronkelijke tijdsregistratie van Opdrachtgever en verstrekt de Opdrachtgever een afschrift hiervan.

6. Indien de tijdverantwoording geschiedt middels door de flexkracht aan te leveren declaratieformulieren, behoudt de Opdrachtgever een kopie van het declaratieformulier. Bij verschil tussen het door de flexkracht bij de Uitzendonderneming ingeleverde declaratieformulier en het door de Opdrachtgever behouden afschrift, geldt het door de flexkracht bij de Uitzendonderneming ingeleverde declaratieformulier voor de afrekening als volledig bewijs, behoudens geleverd tegenbewijs door de Opdrachtgever.

Artikel 17: Betaling

1. De Opdrachtgever is te allen tijde gehouden elke factuur van de Uitzendonderneming te voldoen binnen 14 kalenderdagen na de factuurdatum. Indien een factuur niet binnen deze termijn is betaald, is de Opdrachtgever vanaf de eerste dag na het verstrijken van de betalingstermijn, zonder ingebrekestelling, van rechtswege in verzuim en een rente van 1% per kalendermaand verschuldigd over het openstaande bedrag, waarbij een gedeelte van een maand voor een volle maand wordt gerekend. De in het bezit van de Uitzendonderneming zijnde doordruk of kopie van de door de Uitzendonderneming aan de Opdrachtgever verzonden factuur geldt als volledig bewijs van de verschuldigdheid van de rente en de dag, waarop de renteberekening begint.
2. Indien de Opdrachtgever de factuur geheel of gedeeltelijk betwist, dient hij dit binnen veertien kalenderdagen na factuurdatum schriftelijk, onder nauwkeurige opgaaf van redenen, aan de Uitzendonderneming te melden. Na verloop van deze periode vervalt het recht van de Opdrachtgever om de factuur te betwisten. De bewijslast betreffende tijdige betwisting van de factuur rust op de Opdrachtgever. Betwisting van



de factuur ontslaat de Opdrachtgever niet van zijn betalingsverplichting.

3. Opdrachtgever is gehouden facturen van de Uitzendonderneming onverkort en binnen de overeengekomen betalingstermijn te voldoen. De Opdrachtgever is niet gerechtigd enige betaling op te schorten of te verrekenen met (gestelde) tegenvorderingen, tenzij de betreffende tegenvordering door de Uitzendonderneming uitdrukkelijk schriftelijk is erkend of bij onherroepelijke rechterlijke uitspraak is vastgesteld.
4. Uitsluitend betalingen aan de Uitzendonderneming of aan een door de Uitzendonderneming schriftelijk aangewezen derde werken bevrijdend. Betalingen door de Opdrachtgever aan een flexkracht, onder welke titel ook, zijn onverbindend tegenover de Uitzendonderneming en kunnen nimmer grond opleveren voor schulddeging of verrekening.
5. Indien de financiële positie en/of het betalingsgedrag van de Opdrachtgever daartoe, naar het oordeel van de Uitzendonderneming, aanleiding geeft, is de Opdrachtgever verplicht op schriftelijk verzoek van de Uitzendonderneming een voorschot te verstrekken en/of afdoende zekerheid, door middel van een bankgarantie, pandrecht of anderszins, te stellen voor zijn verplichtingen jegens de Uitzendonderneming. Zekerheid kan worden gevraagd voor zowel bestaande als toekomstige verplichtingen, een voorschot uitsluitend voor toekomstige verplichtingen. De omvang van de gevraagde zekerheid en/of het gevraagde voorschot dient in verhouding te staan tot de omvang van de desbetreffende verplichtingen van de Opdrachtgever.
6. Indien de Opdrachtgever het in lid 5 bedoelde voorschot niet verstrekt of de gevraagde zekerheid niet stelt binnen de door de Uitzendonderneming gestelde termijn, is de Opdrachtgever hiermee in verzuim zonder dat hiertoe een nadere ingebrekestelling is vereist en is de Uitzendonderneming diensgevolge gerechtigd de uitvoering van al haar verplichtingen op te schorten dan wel de ontbinding van alle opdrachten bij de Opdrachtgever in te roepen. Tevens kan de Uitzendonderneming in het kader van een niet

tijdige betaling een toeslag op het gefactureerde bedrag in rekening brengen.

7. Alle gerechtelijke en buitengerechtelijke (incasso)kosten, die de Uitzendonderneming maakt als gevolg van de niet-nakoming door de Opdrachtgever van diens verplichtingen op grond van dit artikel, komen geheel ten laste van de Opdrachtgever. De vergoeding terzake van buitengerechtelijke kosten wordt gefixeerd op 15% van de verschuldigde hoofdsom inclusief BTW en rente (met een minimum van € 300,00 per vordering), tenzij de Uitzendonderneming aantoonbaar meer kosten heeft gemaakt. De gefixeerde vergoeding zal steeds zodra de Opdrachtgever in verzuim is door de Opdrachtgever verschuldigd zijn en zonder nader bewijs in rekening worden gebracht.

Artikel 18: Inspanningsverplichting en aansprakelijkheid

1. De Uitzendonderneming is gehouden zich in te spannen om de Opdracht naar behoren uit te voeren. Indien en voor zover de Uitzendonderneming deze verplichting niet nakomt, is de Uitzendonderneming gehouden tot vergoeding van de daaruit voortvloeiende schade van de Opdrachtgever, mits de Opdrachtgever zo spoedig mogelijk, doch uiterlijk drie maanden na het ontstaan of bekend worden van die schade, een schriftelijke klacht terzake indient bij de Uitzendonderneming en daarbij aantoont dat de schade het rechtstreekse gevolg is van een toerekenbare tekortkoming aan de zijde van de Uitzendonderneming.
2. Iedere aansprakelijkheid van de Uitzendonderneming jegens de Opdrachtgever, uit welke hoofde dan ook, waaronder uitdrukkelijk begrepen contractuele aansprakelijkheid, onrechtmatige daad, ongerechtvaardigde verrijking of anderszins, al dan niet cumulatief, is beperkt tot het bedrag gelijk aan het door de Uitzendonderneming aan de Opdrachtgever in rekening gebrachte Opdrachtgeverstarief voor de uitvoering van de Opdracht, berekend over het overeengekomen aantal arbeidsuren en de overeengekomen duur van de Opdracht, met een absoluut maximum van drie (3) maanden. Het in totaal door de Uitzendonderneming uit hoofde van deze bepaling te vergoeden bedrag, ongeacht het aantal schadegevallen of de



rechtsgrond waarop de aanspraak is gebaseerd, zal nimmer het bedrag overschrijden dat door de verzekeraar van de Uitzendonderneming in het desbetreffende geval wordt uitgekeerd, vermeerderd met het eigen risico van de Uitzendonderneming onder die verzekering.

3. De Uitzendonderneming is niet aansprakelijk voor indirecte schade, waaronder begrepen, maar niet beperkt tot gevolgschade, gederfde winst, gemiste besparingen, verminderde goodwill, verlies of beschadiging van gegevens, of schade als gevolg van bedrijfsstagnatie.

Deze uitsluiting geldt ongeacht de rechtsgrond waarop een aanspraak wordt gebaseerd.

De uitsluiting laat onverlet dat de Uitzendonderneming aansprakelijk kan zijn voor directe schade die het rechtstreekse en onmiddellijke gevolg is van een toerekenbare tekortkoming, met dien verstande dat deze aansprakelijkheid steeds is beperkt overeenkomstig de in dit artikel onder lid 2 opgenomen maximumbedragen.

Artikel 19: Intellectuele en industriële eigendom

1. De Uitzendonderneming zal de flexkracht op verzoek van de Opdrachtgever, een schriftelijke verklaring laten ondertekenen teneinde – voor zover nodig en mogelijk – te bewerkstelligen c.q. bevorderen, dat alle rechten van intellectuele en industriële eigendom op de resultaten van de werkzaamheden van de flexkracht toekomen, respectievelijk (zullen) worden overgedragen aan de Opdrachtgever. Indien de Uitzendonderneming in verband hiermee een vergoeding verschuldigd is aan de flexkracht of anderszins kosten dient te maken, is de Opdrachtgever een gelijke vergoeding c.q. gelijke kosten verschuldigd aan de Uitzendonderneming.
2. Het staat de Opdrachtgever vrij om rechtstreeks een overeenkomst met de flexkracht aan te gaan of hem een verklaring ter ondertekening voor te leggen terzake van de in lid 1 bedoelde intellectuele en industriële eigendomsrechten. De Opdrachtgever informeert de Uitzendonderneming over zijn voornemen daartoe en verstrekt een afschrift van de terzake opgemaakte overeenkomst/verklaring aan de Uitzendonderneming.
3. De Uitzendonderneming is jegens de Opdrachtgever niet aansprakelijk voor een boete

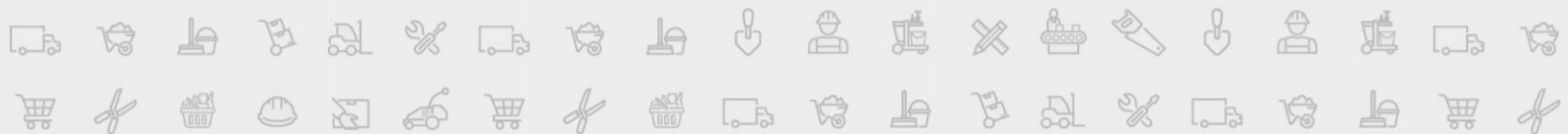
of dwangsom, die de flexkracht verbeurt of eventuele schade van de Opdrachtgever als gevolg van het feit dat de flexkracht zich beroept op enig recht van intellectuele en/of industriële eigendom.

Artikel 20: Geheimhouding

1. De Uitzendonderneming en de Opdrachtgever zullen geen vertrouwelijke informatie van of over de andere partij, diens activiteiten en relaties, die hen ter kennis is gekomen ingevolge de Opdracht, verstrekken aan derden, tenzij – en alsdan voor zover – verstrekking van die informatie nodig is om de Opdracht naar behoren te kunnen uitvoeren of op hen een wettelijke plicht tot bekendmaking rust.
2. De Uitzendonderneming zal op verzoek van de Opdrachtgever de flexkracht verplichten geheimhouding te betrachten omtrent al hetgeen hem bij het verrichten van de werkzaamheden bekend of gewaar wordt, tenzij op de flexkracht een wettelijke of gerechtelijke plicht tot bekendmaking rust.
3. Het staat de Opdrachtgever vrij om de flexkracht rechtstreeks te verplichten tot geheimhouding. De Opdrachtgever informeert de Uitzendonderneming schriftelijk over zijn voornemen daartoe en verstrekt een afschrift van de terzake opgemaakte verklaring/overeenkomst aan de Uitzendonderneming. De Uitzendonderneming is niet aansprakelijk voor een boete, dwangsom of eventuele schade van de Opdrachtgever als gevolg van schending van die geheimhoudingsplicht door de flexkracht.

Artikel 21: Bijzondere verplichtingen met betrekking tot identiteit en verwerking van persoonsgegevens

1. De Opdrachtgever aan wie door de Uitzendonderneming een uitzendkracht ter beschikking wordt gesteld, verifieert en stelt de identiteit vast van de uitzendkracht conform de van toepassing zijnde wet- en regelgeving, waaronder begrepen doch niet beperkt tot de Wet arbeid vreemdelingen (Wav), de Wet op de loonbelasting en de Wet op de identificatieplicht (WID). Tevens zal de Opdrachtgever voldoen aan



de op de hem deswege rustende administratie- en bewaarplichten.

2. Ter zake vreemdelingen verklaart de Opdrachtgever zich uitdrukkelijk bekend met de Wav, onder meer inhoudende dat de Opdrachtgever bij aanvang van de arbeid door een vreemdeling een afschrift van het document bedoeld in artikel 1 sub 1 tot en met 3 van de Wet op de identificatieplicht, van de vreemdeling dient te ontvangen. De Opdrachtgever is verantwoordelijk voor een zorgvuldige controle van dit document, stelt aan de hand daarvan de identiteit van de vreemdeling vast en neemt een afschrift van het document op in zijn administratie. De Uitzendonderneming is niet verantwoordelijk dan wel aansprakelijk voor een eventuele boete die in het kader van de Wav aan de Opdrachtgever wordt opgelegd. De Opdrachtgever vrijwaart de Uitzendonderneming ter zake.

3. De Opdrachtgever verklaart zich nadrukkelijk bekend met de geldende wet- en regelgeving aangaande de verwerking van persoonsgegevens. De Uitzendonderneming en de Opdrachtgever zullen elkaar in staat stellen voornoemde wetgeving te kunnen naleven. De Opdrachtgever zal de via de Uitzendonderneming verkregen persoonsgegevens in ieder geval slechts gebruiken voor het doel waarvoor zij zijn verkregen, zal deze niet langer bewaren dan conform wet- en regelgeving toegestaan en zal zorgen voor een adequate beveiliging van deze persoonsgegevens.

Artikel 22: Voorkoming van ontoelaatbare discriminatie van de flexkracht

1. Ter voorkoming van het maken van ongeoorloofd onderscheid, in het bijzonder naar godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, geslacht, ras, nationaliteit, hetero- of homoseksuele gerichtheid, burgerlijke staat, handicap, chronische ziekte, leeftijd of welke grond dan ook, zullen niet-functierelevante eisen bij het verstrekken van de inlichtingen betreffende de op te dragen arbeid niet door de Opdrachtgever kunnen worden gesteld en evenmin door de Uitzendonderneming worden meegewogen.
2. Opdrachtgever en Uitzendonderneming zullen uitsluitend voor de functie relevante eisen stellen of mee laten wegen bij het verstrekken

respectievelijk uitvoeren van de Opdracht, en bij de selectie en de behandeling van flexkrachten.

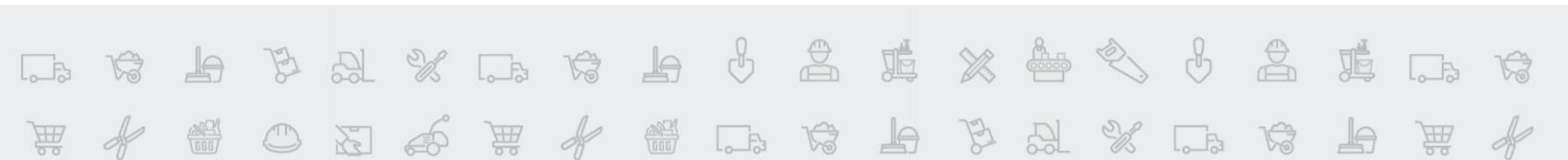
3. De Opdrachtgever zal de Uitzendonderneming voor de mogelijke gevolgen van een door hem gemaakt ongeoorloofd onderscheid vrijwaren.
4. Opdrachtgever is bekend met de Klokkenluiderswet en waarborgt dat de flexkracht op de gelijke wijze als zijn eigen personeel toegang krijgt tot de klokkenluidersregeling indien de Opdrachtgever een dergelijke regeling kent of op hem van toepassing is.
5. Indien de Opdrachtgever een klachtenregeling kent met betrekking tot de bejegening van werknemers, zal hij waarborgen dat de flexkracht op gelijke wijze als zijn eigen personeel toegang krijgt tot deze klachtenregeling. Het gaat hierbij enkel om klachten die niet het werkgeverschap van de Uitzendonderneming betreffen. Dit alles, voor zover er geen wettelijke verplichtingen anderszins bestaan.

Artikel 23: Medezeggenschap

1. De Opdrachtgever is gehouden om de flexkracht die lid is van de ondernemingsraad van de Uitzendonderneming of van de ondernemingsraad van de Opdrachtgever, in de gelegenheid te stellen deze medezeggenschapsrechten uit te oefenen conform wet- en regelgeving.

2. Opdrachtgever verklaart zich bekend met zijn informatieverplichtingen op grond van de Wet op de ondernemingsraden (hierna: WOR) betreffende de (verwachte) inzet van flexkrachten in zijn onderneming. Indien en voor zover Opdrachtgever bij de vervulling van deze informatieverplichtingen zich wenst te baseren op door de Uitzendonderneming verstrekte of te verstrekken gegevens, zal die verstrekking van gegevens niet verder gaan dan waar de WOR toe verplicht.

3. Indien de flexkracht medezeggenschap uitoefent in de onderneming van de Opdrachtgever, is de Opdrachtgever het Opdrachtgeverstarief ook verschuldigd over de uren waarin de flexkracht onder werktijd werkzaamheden verricht of een opleiding volgt in verband van het uitoefenen van medezeggenschap.



Artikel 24 Verplichtingen met betrekking tot de Wet allocatie arbeidskrachten door intermediairs

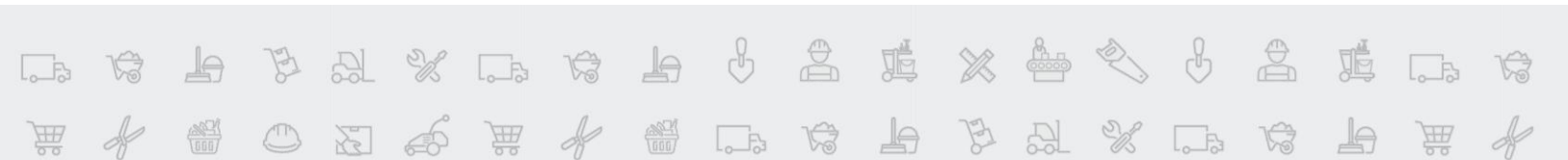
1. De Opdrachtgever verklaart zich uitdrukkelijk bekend met de Wet allocatie arbeidskrachten door intermediairs en zorgt dat uitzendkrachten gelijke toegang hebben tot de bedrijfsvoorzieningen of diensten in zijn onderneming, met name kantines, kinderopvang- en vervoersfaciliteiten, als de werknemers, die in dienst van zijn onderneming werkzaam zijn in gelijke of gelijkwaardige functies, tenzij het verschil in behandeling om objectieve redenen gerechtvaardigd is.
2. De Opdrachtgever verklaart zich uitdrukkelijk bekend met artikel 8c van de Wet allocatie arbeidskrachten door intermediairs en zorgt ervoor dat binnen zijn onderneming ontstane vacatures tijdig en duidelijk ter kennis worden gebracht aan de flexkracht, opdat deze dezelfde kansen op een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd heeft als de werknemers van die onderneming.
3. De Opdrachtgever verklaart zich uitdrukkelijk bekend met artikel 10 Wet allocatie arbeidskrachten door intermediairs. Het is de Uitzendonderneming niet toegestaan medewerkers ter beschikking te stellen aan de Opdrachtgever of in het gedeelte van de onderneming van Opdrachtgever waar een werkstaking, uitsluiting of bedrijfsbezetting bestaat. De Opdrachtgever zal de Uitzendonderneming tijdig en volledig informeren over het voornemen, aanvangen, voortduren of eindigen van door de vakbonden georganiseerde of ongeorganiseerde collectieve acties, waaronder doch niet uitsluitend een werkstaking, uitsluiting of bedrijfsbezetting. De Opdrachtgever zal in de uitvoering van zijn toezicht en leiding over de uitzendkracht uitdrukkelijk geen opdrachten aan de flexkracht verstrekken waardoor artikel 10 Wet allocatie arbeidskrachten door intermediairs zal worden overtreden. Zoals, maar niet beperkt tot, het door flexkrachten laten uitvoeren van werkzaamheden die normaliter worden uitgevoerd door werknemers

die op dat moment deelnemen aan de collectieve acties.

4. De Opdrachtgever verklaart zich uitdrukkelijk bekend met artikel 11 van de Wet allocatie arbeidskrachten door intermediairs op grond waarvan Opdrachtgever aan de Uitzendonderneming en of de flexkracht alle informatie dient te verschaffen over de verlangde beroepskwalificatie en terzake de Arbeidsomstandighedenwet (waaronder een risico- inventarisatie en evaluatie) voordat de Terbeschikkingstelling een aanvang neemt.
5. Voorts verklaart Opdrachtgever zich bekend met artikel 12a van de Wet allocatie arbeidskrachten door intermediairs. De Opdrachtgever zal op grond daarvan voor de aanvang van de Terbeschikkingstelling en daarna wanneer nodig tijdig en volledig schriftelijk of elektronisch informatie over de arbeidsvoorwaarden aan de Uitzendonderneming verschaffen.

Artikel 25 Overige

1. Indien één of meer bepalingen van deze algemene voorwaarden nietig zijn of vernietigd worden, zullen de Opdracht en de algemene voorwaarden voor het overige van kracht blijven. De bepalingen die niet rechtsgeldig zijn of rechtens niet kunnen worden toegepast, zullen worden vervangen door bepalingen die zoveel mogelijk aansluiten bij de strekking van de te vervangen bepalingen.
2. De Uitzendonderneming, zijnde de gebruiker van deze algemene voorwaarden, is gerechtigd deze algemene voorwaarden eenzijdig te wijzigen en/of aan te vullen.
3. Door de Uitzendonderneming gewijzigde algemene voorwaarden zijn van toepassing op alle bestaande en toekomstige overeenkomsten tussen de Uitzendonderneming en de Opdrachtgever, met ingang van de door de Uitzendonderneming vastgestelde datum.
4. De Uitzendonderneming zal de Opdrachtgever schriftelijk of elektronisch informeren over een wijziging van de algemene voorwaarden en de gewijzigde



voorwaarden op een voor de Opdrachtgever toegankelijke wijze beschikbaar stellen.

5. Door het voortzetten van de overeenkomst, het blijven afnemen van diensten van de Uitzendonderneming en/of het uitblijven van schriftelijk bezwaar binnen veertien (14) dagen na kennisgeving van de wijziging, wordt de Opdrachtgever geacht de gewijzigde algemene voorwaarden uitdrukkelijk en onvoorwaardelijk te hebben aanvaard.
6. Een beroep van de Opdrachtgever op de stelling dat gewijzigde algemene voorwaarden niet van toepassing zouden zijn op lopende overeenkomsten wordt uitdrukkelijk uitgesloten.
7. Voor zover een wijziging van de algemene voorwaarden voortvloeit uit of verband houdt met wijzigingen in wet- en regelgeving, CAO, bindende voorschriften of jurisprudentie, is de Uitzendonderneming gerechtigd deze wijziging met onmiddellijke ingang door te voeren, zonder dat een voorafgaande aankondigingstermijn is vereist.

Artikel 26: Geschillen en toepasselijk recht

1. Alle geschillen die voortvloeien uit of samenhangen met een rechtsverhouding tussen partijen waarop deze algemene voorwaarden van toepassing zijn, zullen in eerste aanleg bij uitsluiting worden beslecht door de bevoegde rechter van het arrondissement, waarin het hoofdkantoor van de Uitzendonderneming is gevestigd.
2. Op deze algemene voorwaarden en alle aanbiedingen, opdrachten en overige overeenkomsten is uitsluitend Nederlands recht van toepassing.

22 December 2025

