



# Wytyczne dotyczące obniżenia roli

Przykłady

Styczeń 2026 r



# Shopper II (B) na shopper\*

## Przykład 2 Shopper B (24 lata).

Karim pracuje jako Shopper II i zostaje mianowany Shopperem sklasyfikowanym w skali VGL A od okresu 6-2026. Rok przejściowy rozpoczyna się w p6-2026. Na początku roku przejściowego Karim ma 24 lata.

- **Stawka godzinowa w okresie 6-2026:** 14,85 €\* Jest to stawka godzinowa na początku roku przejściowego. W roku przejściowym Karim zachowuje prawo do (ewentualnego) roku funkcyjnego według skali B, a jego stawka godzinowa wzrasta do 15,50 €\*.
- **Po zakończeniu roku przejściowego,** w okresie 6 w 2027 r. zostanie ustalone, czy wynagrodzenie godzinowe w wysokości 15,50 €\* mieści się w skali płac A odpowiadającej jego wiekowi.
- Tak nie jest, dlatego Karim otrzymuje wynagrodzenie godzinowe w wysokości 14,71 €\* i dodatek osobisty (PT) w wysokości 0,79 €\* . **łącznie (stawka godzinowa + PT) 15,50 €\*.**
- Dodatek PT jest traktowany zgodnie z wytycznymi dotyczącymi obniżenia poziomu stanowiska. Karim otrzymuje PT, który jest jednocześnie pomniejszany o 2/3 kwoty dostosowania wynagrodzenia w momencie dostosowania wynagrodzenia (podwyżka zbiorowa oparta na obowiązującym CAO lub innym porozumieniu).
- **Przykład:** ogólna podwyżka o 2%:  $14,71 \text{ €} \times 2\% = 0,29 \text{ €}$ . Stawka godzinowa Karima wzrasta o 0,29 € do 15 €, a PT zostaje zmniejszony o  $0,29 \text{ €} \times 2/3 = 0,20 \text{ €}$ . Nowy PT wynosi zatem  $(0,79 \text{ €} - 0,20 \text{ €}) = 0,59 \text{ €}$ .

**łącznie (stawka godzinowa + PT) = 15,59 €.**

*\*Ten przykład pokazuje, jak działają wytyczne dotyczące obniżenia roli. Nie możesz wywodzić żadnych praw z podanych kwot ani tabel płac, ponieważ mogą one ulec zmianie w wyniku przyszłych zmian w umowie zbiorowej VGL CAO. Twoja rzeczywista stawka godzinowa i sytuacja na koniec roku przejściowego decydują o tym, czy otrzymasz dodatek osobisty i w jakiej wysokości.*

*\*\* W ciągu roku przejściowego pracownik otrzymuje ogólną podwyżkę wynagrodzenia, (ewentualny) stopień standardowy i/lub liczbę lat pracy zgodnie ze starą obowiązującą skalą.*

2 *\*\*\*Tabela i przykład oparte są na stawkach godzinowych z okresu 1 w 2026 r., w tym na tymczasowej podwyżce do marca 2026 r.*

Groep	A	B
Leeftijd/ functie jaren		
15	€ 4,67	
16	€ 5,38	€ 6,57
17	€ 6,16	€ 7,38
18	€ 7,36	€ 7,98
19	€ 8,83	€ 8,86
20	€ 11,77	€ 11,84
21/0	€ 14,71	€ 14,85
1	€ 14,71	€ 15,50
2		€ 15,72
3		€ 15,94
4		€ 16,16
5		€ 16,60

\*\*\*

1 rok pracy w roku przejściowym



## Wytyczne dotyczące obniżenia roli

- Zgodnie z wytycznymi, wynagrodzenie i inne warunki zatrudnienia pozostają niezmienione przez 1 rok od rozpoczęcia pracy na nowym stanowisku.
  - Po tym okresie ocenia się, czy stawka godzinowa mieści się w nowej skali zatrudnienia; jeśli nie, naliczany jest dodatek osobisty.
  - Dodatek osobisty:
    - Wiek na początku roku przejściowego decyduje o (możliwym) zmniejszeniu dodatku.
    - Brak indeksacji, ale dodatek urlopowy i emerytura naliczane są od dodatku.
    - Indywidualne podwyżki wynikające z oceny, awansu itp. są odliczane od dodatku osobistego.

Younger than 35 years	The personal allowance is reduced simultaneously with the salary adjustment* by 2/3 of the amount of the salary adjustment of the new period salary.
35 to 44 years	The personal allowance is reduced simultaneously with the salary adjustment* by 1/2 of the amount of the salary adjustment of the new period salary.
45 to 49 years	The personal allowance is reduced simultaneously with the salary adjustment* by 1/3 of the amount of the salary adjustment of the new period salary.
50 to 55 years	The personal allowance is fixed and will not be reduced.
56 years and older	No personal allowance is established: the salary remains indexed.